

Cabinet d'études ergonomiques appuyé sur de l'innovation, de l'expérience multiple et des réalisations concrètes.

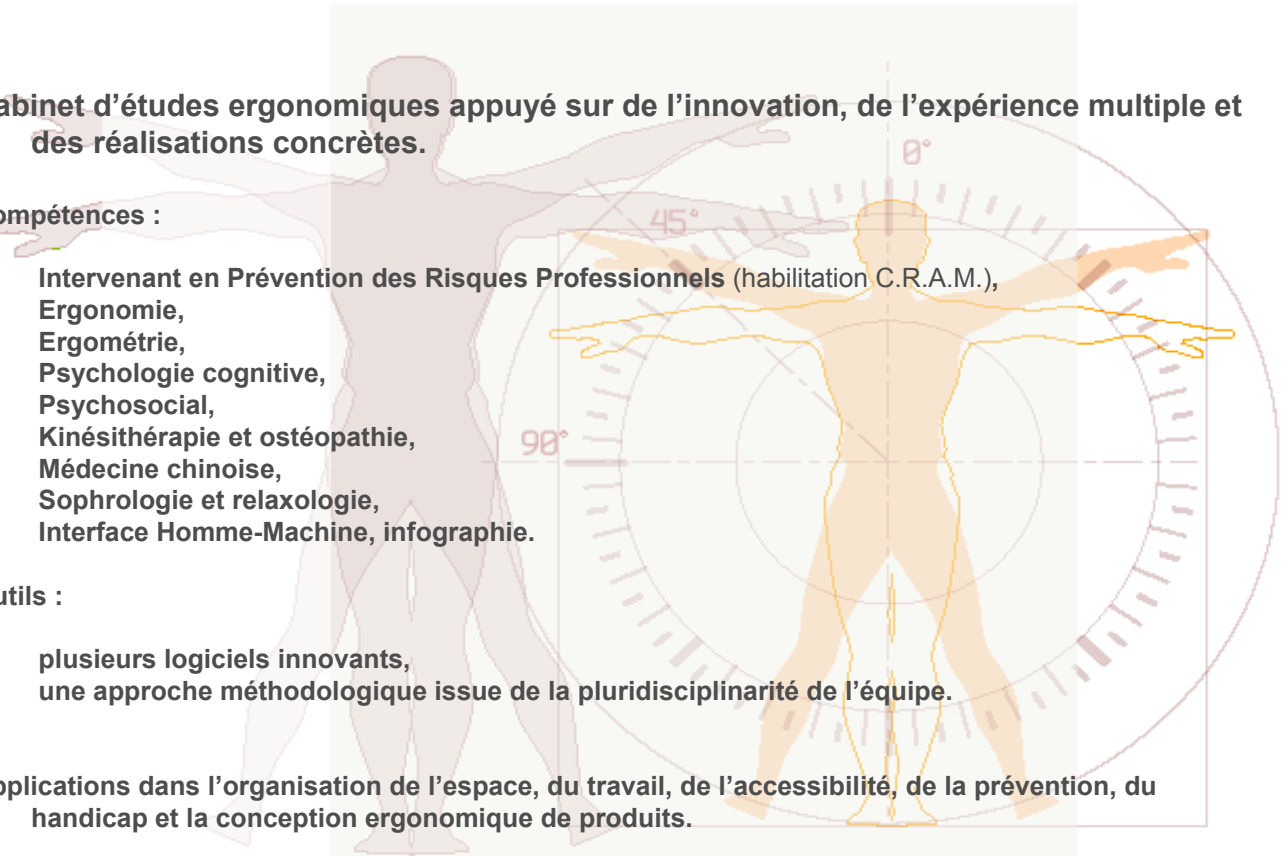
Compétences :

- **Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (habilitation C.R.A.M.),**
- **Ergonomie,**
- **Ergométrie,**
- **Psychologie cognitive,**
- **Psychosocial,**
- **Kinésithérapie et ostéopathie,**
- **Médecine chinoise,**
- **Sophrologie et relaxologie,**
- **Interface Homme-Machine, infographie.**

Outils :

- **plusieurs logiciels innovants,**
- **une approche méthodologique issue de la pluridisciplinarité de l'équipe.**

Applications dans l'organisation de l'espace, du travail, de l'accessibilité, de la prévention, du handicap et la conception ergonomique de produits.



DYNAMIQUE D'AMÉLIORATION CONTINUE DE L'ERGONOMIE ET DES F.P.S.

Entreprises ,
établissements
concernés :

TOUS

VOS BESOINS :

- Initier ou continuer une démarche de prévention des T.M.S. ou optimiser des situations de travail à l'occasion d'un de vos projets.
- Choisir la ou les solution(s) optimale(s) pour :
- la préservation de la santé, la qualité et la productivité,
- la diminution des risques psycho sociaux,
- un retour sur investissement optimisé.

NOTRE RÉPONSE :

Une intervention terrain et mise en oeuvre des préconisations pédagogiques et matérielles en travaillant en pluridisciplinarité pour le meilleur résultat possible.

Pour compléter nos compétences, nous utilisons plusieurs logiciels innovants et exclusifs, tels :



Notre équipe se compose de plusieurs compétences : IPRP, ergométrie, ergonomie, psychologie cognitive, sécurité, kinésithérapie, techniciens, ...

Nous proposons une action en quatre étapes :

- 1) Étude :
 - Rencontre avec les acteurs,
 - Analyse des situations de travail existantes,
 - Métrologie : éclairage, température, poussières, vibrations, bruit, biomécanique, accessibilité, ...
 - Bilan.
- 2) Propositions :
 - Optimisation des positions de travail,
 - Optimisation des postes de travail,
 - Amélioration de l'organisation,
 - Amélioration du flux des personnes, des marchandises,
 - Aide à l'adaptation des salariés,
 - Accompagnement,
 - Retour sur investissement.
- 3) Conception et/ou accompagnement de la réalisation des solutions.
- 4) Accompagnement à la mise en place et à l'utilisation des solutions.

ÉTUDE DE POSTE HANDICAP OU T.M.S. (douleurs bio-mécaniques, physiologiques).

Personnes concernées :

Toute personne
handicapées et/ou
souffrante.

VOS BESOINS :

- Travailler en pluridisciplinarité pour le meilleur résultat possible.
- Étudier les contraintes au sein de la situation de travail.
- Mettre en place des solutions adaptées, pérennes et évolutives pour l'insertion ou le maintien de personnes handicapées et/ou souffrantes dans un métier.
- Accompagner la Personne dans sa dynamique de soulagement et d'insertion ou de maintien.

NOTRE RÉPONSE :

Une intervention complète (étude, diagnostic, préconisations, accompagnement complet*) pour la compensation du handicap, sur des données d'ergométrie, d'ergonomie, de psychologie cognitive et psycho sociale pour répondre pleinement aux besoins.

- Des solutions techniques matérielles adaptées et adaptables,
- Des recommandations d'accessibilité,
- * Des solutions techniques pédagogiques pour accompagner la personne sur plusieurs mois (mode opératoire, autonomie pour les outils de travail, gouvernance physique),
- * Un suivi de la personne et du dossier jusqu'à l'atteinte des objectifs recherchés.

Notre équipe se compose de plusieurs compétences : ergométrie, ergonomie, psychologie cognitive, sophrologie, sécurité, kinésithérapie, techniciens, ...

Nous proposons une action en cinq étapes :

- notre étude avec diagnostic et propositions de solutions à la personne intéressée, au Médecin de la santé au travail et au responsable dans l'entreprise (quinze jours à trois semaines),
- recherche des solutions techniques matérielles, sélection des solutions et présentation, (une à deux semaines),
- pilotage de l'installation technique, organisation ergonomique,
- accompagnement des solutions pédagogiques et d'évolution dans la nouvelle situation (sur deux à trois mois),
- Rapport complet de fin de mission.

Pour compléter nos compétences, nous utilisons quatre logiciels innovants et exclusifs :



ETUDES ET PROPOSITIONS

ERGONOMIQUES, ERGOMETRIQUES, PSYCHO-COGNITIVES ET PSYCHO-SOCIALES



ACTION DE PRÉSERVATION DE LA SANTÉ ET DE PRÉVENTION DES T.M.S.

Entreprises ,
établissements
concernés :

TOUS

VOS BESOINS :

- Être soutenu dans une démarche de prévention des T.M.S., dans une ou plusieurs situations de travail,
- Mettre en place une optimisation des situations de travail par accompagnement personnalisé.
- Choisir la ou les solutions optimales pour :
- la préservation de la santé, la qualité et la productivité,
- assurer un retour sur investissement optimisé.

NOTRE RÉPONSE :

Une intervention terrain, une étude de la situation de travail puis la mise en oeuvre des préconisations pédagogiques et matérielles en travaillant en pluridisciplinarité pour le meilleur résultat possible.

Pour compléter nos compétences, nous utilisons plusieurs logiciels innovants et exclusifs :



Notre équipe se compose de plusieurs compétences : IPRP, ergométrie, ergonomie, psychologie cognitive, sécurité, kinésithérapie, sophrologie, techniciens, ...

- Le Responsable de la prévention, le Médecin de la santé au travail et nous, mettons en place un plan d'actions :
- sur une durée déterminée, un ou des lieux donnés et vers un nombre de personnes bénéficiaires en vue de produire les actions suivantes :
- rencontre et échanges avec le Responsable de l'unité visitée et les personnes concernées,
- rencontre avec chaque personne, échanges sur la manière et les objectifs à atteindre pour préserver la santé de la Personne,
- observations durant les tâches professionnelles : positions de travail, environnement (lumière, chauffage, disposition dans l'espace, orientation, disposition des outils de travail, utilisation des outils et organisation de travail).
- recommandations diverses :
- adaptation des outils à la morphologie,
- conseils d'optimisation de positionnements corporels,
- conseils d'optimisation d'organisation de travail.
- rédaction d'un rapport illustré de photos et envoyé au Responsable et au Médecin de la santé au travail sur :
- les actions menées,
- l'intervention complémentaire nécessaire du Médecin de la santé au travail,
- sur d'éventuelles actions à mener :
- formations (optimisation des positions de travail, organisation, ...),
- équipement matériel complémentaire éventuel, divers.

ACTION DE PRÉSERVATION DE LA SANTÉ ET DE PRÉVENTION DES R.P.S.

Entreprises ,
établissements
concernés :

TOUS

VOS BESOINS :

- Être soutenu dans une démarche de prévention ou de diminution des Risques Psycho Sociaux (R.P.S.).
- Mettre en place une optimisation des situations de travail par accompagnement personnalisé.
- Choisir la ou les solutions optimales pour :
 - la préservation de la santé, la qualité et la productivité,
 - assurer un retour sur investissement optimisé.

NOTRE RÉPONSE :

Une intervention terrain, une étude de la situation de travail puis la mise en oeuvre des préconisations pédagogiques et matérielles en travaillant en pluridisciplinarité pour le meilleur résultat possible.

Pour compléter nos compétences, nous utilisons plusieurs logiciels innovants et exclusifs :



Notre équipe se compose de plusieurs compétences : IPRP, ergométrie, ergonomie, psychologie cognitive et sociale, sophrologie, kinésithérapie, techniciens, ...

- Le Responsable de la prévention, le Médecin de la santé au travail et nous, mettons en place un plan d'actions :
 - sur une durée déterminée, un ou des lieux donnés et vers un nombre de personnes bénéficiaires en vue de produire les actions suivantes :
 - rencontre et échanges avec le Responsable de l'unité visitée et les personnes concernées,
 - rencontre avec chaque personne, échanges sur la manière et les objectifs à atteindre pour préserver la santé du Personnel,
 - audit pour chaque facteur psycho-sociaux, analyse, diagnostic et préconisations.
 - observations durant les tâches professionnelles : positions de travail, environnement (lumière, chauffage, disposition dans l'espace, orientation, disposition des outils de travail, utilisation des outils et organisation de travail).
 - recommandations diverses :
 - conseils d'optimisation d'organisation de travail.
 - préconisations sur le management,
 - adaptation des outils à la morphologie,
 - conseils d'optimisation de positionnements corporels, etc.
-
- rédaction d'un rapport illustré de photos et envoyé au Responsable et au Médecin de la santé au travail sur :
 - les actions menées,
 - l'intervention complémentaire nécessaire du Médecin de la santé au travail,
 - sur d'éventuelles actions complémentaires à mener :
 - formations (optimisation des positions de travail, organisation, management, gestion des conflits, ...),
 - équipement matériel complémentaire éventuel, divers,
 - etc.